

Bilancio Sociale

ANNO
2023

Il punto di partenza è
l'ascolto dei bambini, delle
loro conoscenze e delle loro
potenzialità espressive nella
loro unicità.



Damatrà
Onlus



Dati

PRESENTAZIONE E DATI ANAGRAFICI

Ragione Sociale

Damatrà società cooperativa sociale Onlus

Partita IVA e Codice Fiscale

02020460305

Sede legale

Strada Triestina 32/A
33050 Trivignano Udinese (UD)

Forma Giuridica

Società cooperativa

Iscrizione all'Albo delle Società Cooperative

n° A139540

Categoria Cooperative Sociali di tipo A,
Cooperative di Produzione e Lavoro

Settore

Formazione, attività educative

Anno Costituzione

1997

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Sistema di amministrazione e controllo contabile

Amministrazione pluripersonale collegiale

Introduzione

DESCRIZIONE ATTIVITÀ SVOLTA

La cooperativa non ha fine di lucro; il suo scopo è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi educativi e socioassistenziali, ai sensi dell'art. 1 lettera a) della legge 8 novembre 1991 n. 381 e successive modifiche ed integrazioni e delle leggi regionali applicative, favorendo altresì il rispetto, l'integrazione e l'armonia fra gli esseri umani e tra questi e la natura.

La cooperativa nello svolgimento delle proprie attività educative e socioassistenziali si avvale prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci. I principi mutualistici ai quali la cooperativa si ispira sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio della responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. Lo scopo mutualistico che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata dell'impresa, alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali rispetto a quelle ottenibili sul mercato:

- a) continuità di occupazione lavorativa;
- b) l'accrescimento delle capacità lavorative e della qualificazione dei propri soci anche attraverso la cura della formazione e dell'aggiornamento professionale;
- c) la promozione dello spirito di previdenza e di risparmio dei soci;

d) lo sviluppo e la promozione della cooperazione con finalità mutualistiche. La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci. riguardo ai rapporti mutualistici la cooperativa deve rispettare il principio della parità di trattamento tra i soci cooperatori.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci. riguardo ai rapporti mutualistici la cooperativa deve rispettare il principio della parità di trattamento tra i soci cooperatori. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142 e successive modifiche ed integrazioni.

La società cooperativa, per il raggiungimento dei propri scopi sociali e mutualistici e con riferimento ai requisiti ed agli interessi dei soci, ha per oggetto laboratori, attività di sviluppo delle capacità espressive, manuali e comunicative ed attività di ricerca educativa e culturale, attraverso la promozione della lettura, l'animazione, il teatro, l'arte e l'artigianato, rivolte, sia direttamente che attraverso protocolli d'intesa o in esecuzione di contratti d'appalto o convenzioni, ad operatori sociali e culturali, insegnanti, educatori, scuole di ogni ordine e grado inclusi i nidi d'infanzia, strutture ospedaliere e para ospedaliere, istituti di detenzione e di recupero, enti pubblici e privati che svolgano o abbiano interesse a svolgere attività legate alla cultura, all'arte, alla ricerca, alla comunicazione ed alla realizzazione di progetti con finalità culturali,

educative e terapeutiche, alle biblioteche, ai quartieri, ai centri d'arte, ai musei, alle organizzazioni private ed ai centri di aggregazione.

Nel perseguire lo scopo sociale particolare attenzione verrà prestata allo "svantaggio dei minori", intesi quali persone che non possono appieno esercitare il proprio diritto di rappresentanza e partecipazione e per questo sono di fatto cittadini svantaggiati all'interno della comunità sociale in cui vivono. Tale situazione di svantaggio viene confermata ancora oggi dagli osservatori internazionali che pongono anche l'Italia sotto i riflettori per quanto riguarda l'effettivo esercizio dei diritti dei cittadini in età minore, anche se la convenzione sui diritti dell'infanzia è stata approvata dall'assemblea generale delle Nazioni Unite nel 1989 ed è stata ratificata nel nostro Paese nel 1991, oltre vent'anni fa.

Gli ambiti di ricerca educativa e culturale sono essenzialmente quelli: psicologico, pedagogico, sociale, utilizzando i diversi linguaggi e le diverse tecniche espressive come: linguaggio grafico pittorico, mimico gestuale, teatrale audiovisivo, ritmico musicale, tecnico manipolativo, tele cinematografico, l'organizzazione di spettacoli ed animazioni di arte varia, l'organizzazione di atelier, convegni, mostre, anche in luoghi e locali pubblici in genere, la gestione di biblioteche, ludoteche, librerie, centri d'arte, circoli, spazi di aggregazione, sale espositive e ricreative. L'organizzazione e gestione di spazi finalizzata alla sperimentazione e ricerca educativa e culturale.



Inoltre, la cooperativa potrà promuovere interscambi e gemellaggi culturali ed artistici attraverso l'organizzazione di mostre, convegni, conferenze, rassegne, manifestazioni ed ogni altra attività in ambito culturale ed artistico e svolgere attività di formazione e aggiornamento di personale sia interno che esterno alla compagine sociale, anche in collaborazione con altri partners territoriali preposti alla formazione, al fine di perseguire gli obiettivi previsti dall'oggetto sociale.

La cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, nonché, fra l'altro, a solo titolo esemplificativo:

- 1) concorrere ad aste pubbliche e private ed a licitazioni private ed altre, partecipare a progetti nazionali, comunitari ed europei nei settori della cultura, dell'arte, educativo e negli altri settori dell'oggetto sociale;
- 2) istituire e gestire laboratori, teatri e spazi attrezzati per l'espletamento delle attività sociali;
- 3) effettuare tutte le operazioni mobiliari, immobiliari, commerciali e finanziarie utili al raggiungimento degli scopi sociali, in via non prevalente, non nei confronti del pubblico e con esclusione delle attività riservate previste dalla legge 1/91, dal d.lgs. 385/93 e dal d. lgs. 58/98 e successive modifiche ed integrazioni;
- 4) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in società di capitali comunque costituite, specie se svolgono attività analoghe e/o accessorie all'attività sociale, ciò con tassativa esclusione di

qualsiasi attività di collocamento;

- 5) dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fidejussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;
- 6) acquisire aziende o rami d'azienda e cedere l'azienda o propri rami d'azienda;
- 7) concedere avalli cambiari, fidejussori ed ogni altra garanzia sotto qualsivoglia forma agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di terzi, nel tassativo rispetto dei limiti previsti dalle leggi vigenti;
- 8) favorire e sviluppare iniziative sociali, mutualistiche, previdenziali, assistenziali, culturali e ricreative sia con creazione di apposite sezioni, sia con partecipazione ad enti ed organismi idonei.

Dove trovarci

CONTESTO GEOGRAFICO



in cui la cooperativa opera

Damatrà Onlus lavora con continuità su tutto il territorio regionale da oltre 35 anni. Lavora in scuole, biblioteche, centri estivi, parchi, giardini e musei ovvero in ogni luogo in cui possa essere realizzata un'attività di promozione della lettura, d'avvicinamento all'arte o all'ambiente, per bambini, ragazzi, famiglie.



Regioni

Friuli Venezia Giulia,
Veneto

Province

Gorizia, Pordenone,
Trieste, Udine

Sede Legale

Indirizzo

Strada Triestina 32/A

Comune

Trivignano Udinese

C.A.P.

33050

Telefono

0432/235757

Regione

Friuli-Venezia Giulia

Email

info@damatra.com

Provincia

Udine

Sito Web

www.damatra.com

Sede Operativa

Indirizzo

Via Selvuzzis, 1

Comune

Fagagna

C.A.P.

33034

Telefono

0432/235757

Regione

Friuli-Venezia Giulia

Email

info@damatra.com

Provincia

Udine

Sito Web

www.damatra.com



Chi siamo

STORIA DELL' ORGANIZZAZIONE

In 1000 caratteri

Damatrà Società Cooperativa Onlus è nata nel 1987 a Udine grazie all'idea dei soci fondatori di portare in regione il know how dell'animazione culturale rivolta alle giovani generazioni. Il focus da subito è stato soprattutto nel campo della lettura, con l'obiettivo di dare vita ad un servizio culturale che nella nostra regione mancava e che si è fortunatamente incrociato con il diffondersi dei servizi e degli spazi bibliotecari specializzati per bambini e ragazzi.

In 36 anni Damatrà è cresciuta ed ha visto evolvere la sua struttura fino ad arrivare alla compagine attuale che dal 1997 ha dato vita al nuovo corso della cooperativa orientato sulla ricerca culturale e educativa per le giovani generazioni, sostenendo il loro diritto a partecipare ai processi di produzione culturale.

È stato un passaggio importante che ha portato all'ampliamento delle capacità progettuali e dei servizi offerti che hanno portato l'impresa ad accedere ai canali di finanziamento pubblico. Da allora nel bilancio della cooperativa convivono in equilibrio i ricavi di erogazione di servizi culturali posizionati sul mercato e i contributi pubblici su attività.

MISSION, FINALITÀ E VALORI

I principi della cooperativa

La nostra missione è una missione sociale, è la ricerca educativa e culturale perseguita attraverso l'animazione, il teatro e l'arte. Gli ambiti di ricerca spaziano dall'area psico-pedagogica a quella sociale, utilizzando diversi linguaggi e differenti tecniche espressive.

La nostra missione è insita anche nel nostro nome Damatrà, dal dialetto milanese significa "vienimi dietro", "dammi ascolto". L'ascolto, quindi, è il principio su cui si basa il tipo di animazione proposta. Il punto di partenza è quindi l'ascolto delle giovani generazioni.

Damatrà individua come responsabilità:

- ◆ Creare condizioni migliori nelle quali sia possibile raggiungere gli obiettivi educativi e sociali della cooperativa
- ◆ Lavorare affinché la comunità cresca nelle proprie responsabilità educative
- ◆ Rendere visibile la cultura dell'infanzia e dell'adolescenza
- ◆ Promuovere la cultura dell'accoglienza
- ◆ Promuovere la diversità come valore



Damatrà con il suo metodo di animazione si pone l'obiettivo di creare situazioni di disponibilità, di stimolo e di ascolto. Dà per scontato l'invito a *mettere le mani in pasta* per sperimentarsi, per creare, per confermare e valorizzare l'esistenza di capacità e possibilità, per sfruttare le esperienze, per escogitare strategie, per concedersi il piacere di ricominciare, offrendo ai bambini ciò a cui hanno principalmente diritto: vivere la loro dimensione autentica. La valorizzazione del rapporto umano, individuale e collettivo, della reciprocità equilibrata nella dualità adulto / bambino, viene favorita da metodi di comunicazione diretti che non si mascherano dietro a ruoli formali, ma si risolvono semplicemente nel *piacere di condividere*, nella disponibilità a "costruire".



GOVERNANCE

Sistema di governo

Nell'ambito della Cooperativa l'organo fondamentale di governo è l'Assemblea, in cui hanno diritto a voto tutti coloro che risultano iscritti nel libro dei soci. L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio d'Amministrazione e quest'ultimo è composto da tutti i soci. La nomina degli Amministratori avviene all'interno dei membri del CDA e quindi tra i soci lavoratori. Il consiglio di amministrazione, o l'amministratore unico, ha tutti i poteri per l'amministrazione della cooperativa. In sede di nomina possono, tuttavia, essere indicati limiti ai poteri degli amministratori. Il consiglio di amministrazione può affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega. Non possono essere delegati i poteri concernenti le materie indicate dagli articoli 2381 e 2544 c.c., nonché i poteri in materia di ammissione, di recesso ed esclusione dei soci. Il consiglio di amministrazione deve inoltre deliberare in forma collegiale nei casi in cui oggetto della decisione siano la remunerazione della prestazione mutualistica, il ristorno, il conferimento, la cessione o l'acquisto di azienda o di ramo d'azienda, la costituzione o assunzione di una partecipazione rilevante in altra società. L'amministratore unico ha la rappresentanza della cooperativa. In caso di nomina del consiglio di amministrazione, la rappresentanza della cooperativa spetta al presidente del consiglio, al vicepresidente ed ai consiglieri delegati, se nominati.

Il Consiglio di Amministrazione di Damatrà determina la strategia aziendale ed è così composto:

Mara Fabro
presidente

Tomàs Sione
vice presidente

Claudia Zucchet
socio amministratore

Elisabetta Cocetta
socio amministratore

Catia Fabro
socio amministratore

Ornella Luppi
socio amministratore

È formato dai 6 soci della Cooperativa e coincide quindi con l'organo assembleare. Il consiglio d'amministrazione è stato eletto il 22/07/2022 e resta in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024.

Focus

PRESIDENTE E MEMBRI DEL CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente
Mara Fabro

Durata Mandato (Anni)
3

Numero mandati del Presidente
4

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda
4

Durata Mandato (Anni)
3

Numero aventi diritto di voto
6

Maschi
1

Femmine
5

N° componenti persone fisiche
6

Da 41 a 60 anni
4

Oltre i 60 anni
2

Totale Nazionalità Italiana
%100.00



Vita associativa

I Soci Cooperatori concorrono alla gestione dell'Impresa Sociale e partecipano alla governance della stessa, indicando, riuniti in Assemblea, il Consiglio di Amministrazione che definisce la struttura fondamentale di conduzione strategica della stessa e, attraverso di esso, le figure apicali che costituiscono le principali cariche gestionali nei settori produttivi di attività e nella struttura tecnica. Trattandosi di una cooperativa di produzione lavoro con 6 soci, tutti sono pienamente coinvolti nella governance della cooperativa registrando così il 100% di partecipazioni ad assemblee e riunioni.

Damatrà è composta da 6 soci lavoratori e 3 dipendenti: 6 full time, 1 part time a tempo indeterminato, 2 part time a tempo determinato. Le pari opportunità sono pienamente rispettate: 8 donne e 1 uomo. Il contratto di lavoro applicato è il Contratto Cooperative Sociali, contratti diversi. Damatrà basa il proprio lavoro sui principi di autoreponsabilità, di democrazia, di eguaglianza, di equità e di solidarietà e agisce con trasparenza, responsabilità sociale e altruismo. Le modalità di lavoro sono sempre condivise, come gli obiettivi da raggiungere. Il lavoro si basa sulla fiducia e sul rispetto reciproco e sulla consapevolezza che ognuno lavora con responsabilità.

È con la partecipazione e la condivisione che si incentiva la cultura della responsabilità che si diffonde in un clima di fiducia.

Gli stakeholders

Tra i principali stakeholders della Cooperativa troviamo da sempre la Pubblica Amministrazione, in particolare la Regione Friuli-Venezia Giulia, oltre ad insegnanti, gli amministratori, i bibliotecari, gli operatori culturali, i genitori, i bambini e i ragazzi.

Il rapporto tra Damatrà e i suoi Stakeholders è molto interessante. In Damatrà non si parte da una domanda e da un'offerta. Ma il rapporto si sviluppa in senso inverso. Dall'offerta arriva la domanda. Damatrà va a colmare un vuoto. E soprattutto Damatrà risponde alla domanda su COME vengono proposte le attività piuttosto che su COSA. Damatrà riempie di senso il COSA.

Attraverso l'accordo multisettoriale per la promozione della lettura in FVG "Leggiamo 0/18" la cooperativa si muove con continuità sul territorio regionale nelle scuole, nelle biblioteche e nei luoghi di cultura. L'attività si svolge in modo continuativo ed omogeneo da diversi anni.

I nostri partner

- ◆ Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia Assessorato alla cultura, Assessorato all'istruzione, Assessorato alla sanità
- ◆ Associazione Italiana Biblioteche
- ◆ Ibbv italia
- ◆ Sistema bibliotecario InBiblio
- ◆ Sistema bibliotecario del Medio Friuli
- ◆ Sistema bibliotecario della Carnia
- ◆ Sistema bibliotecario del Friuli
- ◆ Sistema bibliotecario BiblioGO
- ◆ Sistema bibliotecario Peraluis
- ◆ Sistema bibliotecario del Gemonese, Canal del Ferro e Val Canale
- ◆ Sistema bibliotecario Tagliamento Sile
- ◆ Nuovo Sistema bibliotecario Valli e Dolomiti Friulane
- ◆ Sistema bibliotecario del Cividalese
- ◆ Sistema bibliotecario Giuliano
- ◆ Sistema bibliotecario urbano di Pordenone
- ◆ Biblioteche di: Andreis, Azzano Decimo, Chiopris, Cordenons, Fagagna, Fontanafredda, Lignano Sabbiadoro, Majano, Muggia, Ragogna, Sacile, San Daniele del Friuli, Torviscosa e

Comune Gorizia servizi educativi e ludoteche

- ◆ Biblioteca centrale srečko vilhar Capodistria
- ◆ Gradska knjižnica i čitaonica Pula Biblioteca civica e sala di lettura di Pola
- ◆ Sistema delle mediateche del Friuli Venezia Giulia
- ◆ Miur // Ufficio scolastico regionale del Friuli Venezia Giulia
- ◆ Centro per la Salute del Bambino Onlus
- ◆ ERT, Ente Regionale Teatrale del Friuli Venezia Giulia
- ◆ Llluvia Horizontal - Valencia
- ◆ Casa dell'Europa di Gemona
- ◆ Agenzia Regionale per l'Educazione Ambientale (LaRea FVG)
- ◆ Museo Etnografico del Friuli
- ◆ Museo di Storia Naturale - Udine
- ◆ CSS | Teatro Stabile di Innovazione
- ◆ 0432 Associazione Culturale
- ◆ Arci n.a. comitato territoriale di Udine
- ◆ Associazione 4704 - Gorizia
- ◆ Puntozero Società Cooperativa
- ◆ Zeroidee Aps
- ◆ Oikos Onlus
- ◆ Circolo Arci Miss(k)appa
- ◆ Murice Soc. Coop.



Anno 2023

Nel corso dell'anno 2023, le attività svolte sono state sostenute da contributi provenienti da enti pubblici ed enti privati, accanto alle quali si aggiungono i servizi erogati essenzialmente nei confronti di enti.

La riduzione del valore della produzione, derivante dalla conclusione di due progetti di valore non trascurabile, rispetto al precedente esercizio, ha determinato una generale contrazione dei costi di gestione, consentendo di ottenere un utile di euro 21.104,95 €. La cui destinazione è riportata di seguito come da bilancio:

Destinazione del risultato d'esercizio

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 22-septies del codice civile, si propone la destinazione dell'utile dell'esercizio

di euro 21.104,95 nei termini seguenti:

- ◆ il 3% ai fondi mutualistici per euro 633,15;
- ◆ il 30% alla riserva legale per euro 6.331,48;
- ◆ la parte restante alla riserva straordinaria per euro 14.140,32.

Riportiamo di seguito alcuni dati di sintesi che evidenziano come, la cooperativa abbia con vivacità operato su tutto il territorio, posizionando in modo significativo sul mercato i suoi prodotti culturali.

BIBLIOTECHE COINVOLTE	190
SCUOLE INFANZIA	38
SCUOLE PRIMARIE COINVOLTE	431
SCUOLE SECONDARIE COINVOLTE	349

STUDENTI COINVOLTI nelle attività realizzate	PRESENZA
STUDENTI SCUOLE INFANZIA	886
STUDENTI SCUOLE PRIMARIE	9.487
STUDENTI SCUOLE SECONDARIE	7.678
DOCENTI SCUOLE INFANZIA	76
DOCENTI SCUOLE PRIMARIE	765
DOCENTI SCUOLE SECONDARIE	541

NUMERO DI FAMIGLIE RAGGIUNTE IN TEMPO EXTRA SCOLASTICO	2032
NUMERO DI PERSONE RAGGIUNTE IN TEMPO EXTRA SCOLASTICO	4.264 bambini e 5.649 adulti

Nell'anno 2023 la cooperativa ha visto centrati numerosi obiettivi, tutte le progettualità che nell'anno 2022 sono state portate all'attenzione degli enti finanziatori si sono tradotte in contributi per attività. Sono state gettate le base per una nuova stagione di finanziamenti legati allo sviluppo delle potenzialità della struttura che la cooperativa abita, il grande impegno nella progettazione e nella scrittura di bandi, utili al raggiungimento degli obiettivi di medio-lungo termine, ha imposto una contrazione nelle attività realizzate in favore della collettività.

Prevedendo un anno di forte lavoro altamente specializzato, si è provveduto all'incremento di una unità operativa assunta per affiancare i soci lavoratori nella realizzazione di alcune attività realizzate presso la sede con specifiche mansioni di grafica, comunicazione web e social, gestione newsletter, produzione di materiali di comunicazione visiva, fotografia e video. Dal 01/09/2023 è stata stabilizzata la figura di una giovane lavoratrice finalizzata a valorizzare competenze riconosciute come utili allo sviluppo della cooperativa.

I dati sotto riportati confermano la natura di cooperativa di produzione lavoro della nostra organizzazione e la fedeltà della stessa alle finalità sociali espresse dallo Statuto dove si definisce che la ricchezza prodotta nel corso di ogni esercizio è investita nella remunerazione dei lavoratori della Cooperativa – soci e non soci – per i quali si ricercano le migliori condizioni di lavoro possibili, professionali ed economiche, ed in primo luogo la continuità occupazionale oltre che destinata agli investimenti utili alla ricerca e allo sviluppo della stessa.



Dati bilancio 2023

Descrizione	Costo soci	Costo non soci	Totale
Voce B9) conto economico	224.989	35.711	260.700
Voce B7) conto economico			
- lavoro autonomo	0	8.711	8.711
- altri costi	0	0	0
TOTALE	224.989	44.422	269.411
Percentuale	83.51%	16.49%	100.00%

Costo del personale negli ultimi 5 anni

2019	2020	2021	2022	2023
348.690	257.365	241.346	330.584	260.700

Il costo del personale rappresenta la principale voce di costo per Damatrà e rappresenta anche il valore più alto per Damatrà in senso umano e professionale.

Welfare aziendale

Assistenza sanitaria integrativa a favore dei lavoratori, che nasce dalla convenzione tra la Cooperativa e la Società Nazionale di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo;

Attenzione alla conciliazione dei tempi di vita con i tempi di lavoro: viene garantita dalla disponibilità, in base alle possibilità organizzative, ad offrire contratti part-time o turni agevolati, in considerazione delle esigenze di conciliazione vita-lavoro manifestate dalla singola lavoratrice/lavoratore. Per garantire ad ognuno di gestire il proprio orario in modo flessibile.

Nel corso dell'anno 2023 inoltre lo smartworking è stato mantenuto per tutti i dipendenti che ne manifestassero l'esigenza, se ne evidenzi l'utilizzo con carattere di rara eccezionalità. In azienda non si sono verificati né prolungate malattie né infortuni

Valore medio dell'organico per l'anno 2023:
7.31

Nome contratto:
C.C.N.L. Coop Sociali

Formazione

Nel corso del 2023 sono state erogate ai soci e lavoratori tutte le ore di formazione previste per gli ambiti dalla normativa sulla sicurezza e addetti antincendio. La formazione professionale garantita dal programma formativo di leggiAMO 0/18 è seguita da tutti i soci lavoratori della cooperativa come continuo aggiornamento sui temi della lettura e dell'educazione non formale.



Principali attività

Nell'anno 2023 all'interno del programma regionale per la promozione della lettura LeggiAMO 0-18, Damatrà coordina e realizza attività educative sul territorio regionale per i seguenti progetti

◆ **Campagna LEGGIAMO A SCUOLA** (età di riferimento 5/14 anni), attività di lettura libera e quotidiana a scuola che ha raddoppiato il numero di classi coinvolte passando da oltre 1000 classi nell'anno scolastico '21/'22 a circa 2000 classi nell'anno scolastico '22/'23 e nell'anno 2023/2024 le classi coinvolte sono salite a 2.539, possiamo stimare circa 50.000 ragazzi e ragazze e circa 5.000 insegnanti e bibliotecari coinvolti

◆ **Crescere Leggendo** (età di riferimento 6/11 anni);

◆ **Youngster** (età di riferimento 12/18 anni);

◆ **Nessuno Escluso** (età di riferimento 6/14 anni);

◆ **BILL La Biblioteca della Legalità del Friuli Venezia Giulia** (età di riferimento 6/18 anni), al cui interno il progetto La Tribù di BILL, in collaborazione con l'Ufficio Servizio Sociale per Minorenni di Trieste, ha visto coinvolti minori messi alla prova in attività di promozione della lettura in varie biblioteche della Regione;

◆ **La strada dei libri passa da...** rassegna estiva di promozione alla lettura per famiglie in 64 biblioteche della Regione;

◆ **La Tribù che Legge**, realizzato in collaborazione con la Neuropsichiatria Infantile dell'ASUFC - Gervasutta

La Regione Friuli-Venezia Giulia per l'anno 2023 ha implementato di € 30.000 il budget a disposizione delle progettualità coordinate da Damatrà con l'obiettivo di aumentare i presidi di BILL La Biblioteca della Legalità sul territorio regionale che sono raddoppiati nel corso dell'anno e far fronte alla massiccia richiesta di attività legate alla campagna LEGGIAMO A SCUOLA.

Nell'autunno del 2023 si è dato avvio a **Bestiario Immaginato 10^a edizione / IN LUCE** che ha ottenuto un'ottima valutazione sul bando relativo all'avviso pubblico per iniziative progettuali riguardanti stagioni e rassegne di spettacolo dal vivo emanato con DGR 1976/2018 - LR 16/2014 e DPR 33/2015. Territori di: Colloredo di Monte Albano, Fagagna, Moruzzo, Pagnacco, Martignacco, Remanzacco, San Vito di Fagagna, Tavagnacco e Cividale del Friuli, Gorizia.

Accanto alle attività sopra elencate l'anno 2023 si è caratterizzato per una grande vivacità di attività realizzate presso la sede operativa di Via Selvuzzis a Fagagna, molte azioni sono state realizzate con fondi della

cooperativa in un'ottica di sviluppo futuro, In questo senso nell'autunno la cooperativa ha partecipato ad un **Bando POR FESR 2021/2027** "intervento a sostegno delle imprese culturali creative" con l'obiettivo di riqualificare gli spazi del salone al primo piano trasformandolo in un luogo capace di accogliere ed offrire nuovi prodotti culturali da offrire a bambini e famiglie.



Diversi sono stati i lavori di riqualificazione dello stabile portati a termine nel corso del 2023 grazie a specifiche linee di finanziamento, tutte attività che hanno richiesto grande cura alla compagine sociale.

Diversi progetti risultati finanziati dalla Regione come da tabella qui di seguito riportata sono stati ideati e progettati nel corso dell'anno.



Informazioni ex art. 1 comma 125, della Legge 4 agosto 2017 n. 124

Con riferimento all'art. 1 comma 125 della Legge 124/2017, qui di seguito sono riepilogate le sovvenzioni ricevute dalle pubbliche amministrazioni.

Riferimenti	Ente erogante	Riscossi nel 2023	Competenza 2023
L.R. 16/2014 BESTIARIO IMMAGINATO X	REGIONE FVG	25.000	12.500
UDINE ESTATE	COMUNE DI UDINE	4.090	8.180
L.R. FVG 45/2017	Reg. FVG tramite CONSORZIO CULTURALE MONFALCONESE (accordo multisettoriale 2021/2023 del 28/01/2021)	123.760	200.625
BESTIARIO IMMAGINATO X	GRUPPO ICREA	800	800
L.R. 16/2014 LA MEMORIA DEL LEGNO	REGIONE FVG	27.000	0
L.R. 16/2014 ALFABETO DEL 900	REGIONE FVG	15.000	0
ENTE PRIVATO	FONDAZIONE CESVI	28.000	0
ENTE PRIVATO	OPERA SACRA FAMIGLIA	0	5.000
TOTALI		224.450	260.560

In relazione ai contributi incassati si precisa quanto segue:

- ◆ l'importo di € 6.469 facente parte del contributo del Ministero è stato versato al partner del progetto;
 - ◆ l'importo di € 18.157 facente parte del contributo ricevuto dalla Fondazione CESVI, è stato versato al partner del progetto.
- Si precisa che nella tabella di cui alle righe che precedono, i contributi incassati da enti pubblici sono espressi al lordo della ritenuta del 4%.

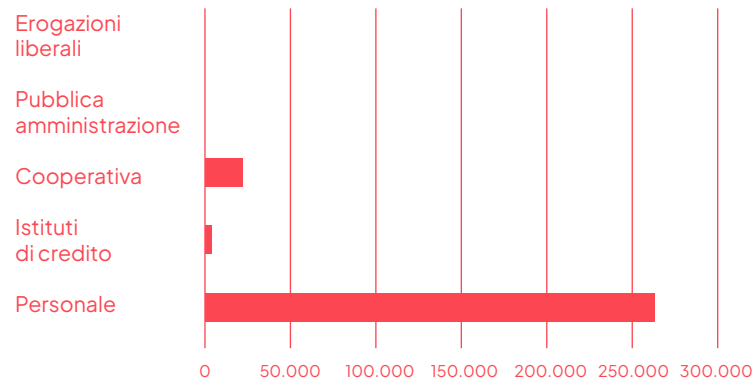
Distribuzione del valore aggiunto 2023

Il Valore Aggiunto prodotto dalla nostra Cooperativa, dato dalla differenza tra il valore dei servizi erogati ed i costi sostenuti, è stato distribuito in primo luogo nella remunerazione dei soci lavoratori per un valore pari al 91,68%. Ciò a dimostrazione del raggiungimento degli scopi per i quali la nostra società è stata costituita, ed evidenziati all'interno dello Statuto Sociale.

REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	260.700	91,68%
Salari e stipendi	197.835	69,57%
Oneri sociali	48.859	17,18%
TFR	14.006	4,93%
Altri oneri	0	0,00%
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO	2.393	0,84%
C.16. TOT Altri Proventi	-12	0,00%
C.17. TOT Oneri finanziari	2.405	0,85%
REMUNERAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE	21.105	7,42%
Perdita d'esercizio/utile dell'esercizio	21.105	0,05%
REMUNERAZIONE PA (22)	153	0,05%
RICCHEZZA DISTRIBUITA	284.351	
SALDO (Valore aggiunto globale netto-Ricchezza distribuita), contributi	0	
Contributi		
SALDO	284.351	



Distribuzione del valore aggiunto 2023



Conclusioni

Damatrà sperimenta nuove forme di raccolta fondi quali il 5X1000 il cui eventuale ricavato contribuisce a sostenere la partecipazione a progetti promossi all'interno delle reti solidali di cui Damatrà fa parte e che attualmente sono sostenute dal lavoro volontario dei soci cooperanti.

Nel 2023 abbiamo partecipato alla rassegna **VENTO D'ESTATE**, organizzata dall'ARCI presso il giardino pubblico Parco Vittime delle Foibe (periferia della città di Udine), realizzando alcuni laboratori per bambini e famiglie il cui obiettivo è stato favorire l'incontro tra cittadini italiani e cittadini stranieri.

PUBBLICITÀ DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale verrà pubblicato sul sito internet di Damatrà.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Udine e Pordenone Autorizzazione n. 24953 del 14/09/2018 emanata Dir. Reg. Friuli Venezia Giulia.

La sottoscritta De Pauli Nazzena, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinques della legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.