

# Bilancio Sociale

Il punto di partenza è l'ascolto dei bambini, delle loro conoscenze e delle loro potenzialità espressive nella loro unicità.

ANNO  
2022



**Damatrà**  
Onlus

Bilancio sociale predisposto ai sensi  
dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

**DATI** ———

# PRESENTAZIONE E DATI ANAGRAFICI

## La cooperativa

### Ragione Sociale

Damatrà società cooperativa sociale Onlus

### Partita IVA e Codice Fiscale

02020460305

### Sede legale

Strada Triestina 32/A  
33050 Trivignano Udinese (UD)

### Forma Giuridica

Società cooperativa

### Iscrizione all'Albo delle Società Cooperative

n° A139540

Categoria Cooperative Sociali di tipo A,  
Cooperative di Produzione e Lavoro

### Settore

Formazione, attività educative

### Anno Costituzione

1997

### Associazione di rappresentanza

Legacoop

### Sistema di amministrazione e controllo contabile

Amministrazione pluripersonale  
collegiale

## INTRODUZIONE

# DESCRIZIONE ATTIVITÀ SVOLTA

## La cooperativa

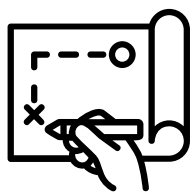
La cooperativa non ha fine di lucro; il suo scopo è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi educativi e socio assistenziali, ai sensi dell'art. 1 lettera a) della legge 8 novembre 1991 n. 381 e successive modifiche ed integrazioni e delle leggi regionali applicative, favorendo altresì il rispetto, l'integrazione e l'armonia fra gli esseri umani e tra questi e la natura.

La cooperativa nello svolgimento delle proprie attività educative e socio assistenziali si avvale prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci.

I principi mutualistici ai quali la cooperativa si ispira sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio della responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. Lo scopo mutualistico che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata dell'impresa, alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali rispetto a quelle ottenibili sul mercato:

- a) continuità di occupazione lavorativa;
- b) l'accrescimento delle capacità lavorative e della qualificazione dei propri soci anche attraverso la cura della formazione e dell'aggiornamento professionale;
- c) la promozione dello spirito di previdenza e di risparmio dei soci;
- d) lo sviluppo e la promozione della cooperazione con finalità mutualistiche.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci. riguardo ai rapporti mutualistici la cooperativa deve rispettare il principio della parità di trattamento tra i soci cooperatori. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142 e successive modifiche ed integrazioni. La società cooperativa, per il raggiungimento dei propri scopi sociali e mutualistici e con riferimento ai requisiti ed agli interessi dei soci, ha per oggetto laboratori, attività di sviluppo delle capacità espressive, manuali e comunicative ed attività di ricerca educativa e culturale, attraverso la promozione della lettura, l'animazione, il teatro, l'arte e l'artigianato, rivolte, sia direttamente che attraverso protocolli d'intesa o in esecuzione di contratti d'appalto o convenzioni, ad operatori sociali e culturali, insegnanti, educatori, scuole di ogni ordine



e grado inclusi i nidi d'infanzia, strutture ospedaliere e para-ospedaliere, istituti di detenzione e di recupero, enti pubblici e privati che svolgano o abbiano interesse a svolgere attività legate alla cultura, all'arte, alla ricerca, alla comunicazione ed alla realizzazione di progetti con finalità culturali, educative e terapeutiche, alle biblioteche, ai quartieri, ai centri d'arte, ai musei, alle organizzazioni private ed ai centri di aggregazione.

Nel perseguire lo scopo sociale particolare attenzione verrà prestata allo "svantaggio dei minori", intesi quali persone che non possono appieno esercitare il proprio diritto di rappresentanza e partecipazione e per questo sono di fatto cittadini svantaggiati all'interno della comunità sociale in cui vivono. Tale situazione di svantaggio viene confermata ancora oggi dagli osservatori internazionali che pongono anche l'Italia sotto i riflettori per quanto riguarda l'effettivo esercizio dei diritti dei cittadini in età minore, anche se la convenzione sui diritti dell'infanzia è stata approvata dall'assemblea generale delle Nazioni Unite nel 1989 ed è stata ratificata nel nostro Paese nel 1991, oltre vent'anni fa.

**Gli ambiti di ricerca educativa e culturale sono essenzialmente quelli: psicologico, pedagogico, sociale, utilizzando i diversi linguaggi e le diverse tecniche espressive come: linguaggio grafico, pittorico, mimico gestuale, teatrale audiovisivo, ritmico musicale, tecnico manipolativo, telecinematografico, l'organizzazione di spettacoli ed animazioni di arte varia, l'organizzazione di atelier, convegni, mostre, anche in luoghi e locali pubblici in genere, la gestione di biblioteche, ludoteche, librerie, centri d'arte, circoli, spazi di aggregazione, sale espositive e ricreative. L'organizzazione e gestione di spazi finalizzata alla sperimentazione e ricerca educativa e culturale.**

Inoltre, la cooperativa potrà promuovere interscambi e gemellaggi culturali ed artistici attraverso l'organizzazione di mostre, convegni, conferenze, rassegne, manifestazioni ed ogni altra attività in ambito culturale ed artistico e svolgere attività di formazione e aggiornamento di personale sia interno che esterno alla compagine sociale, anche in collaborazione con altri partners territoriali preposti alla formazione, al fine di perseguire gli obiettivi previsti dall'oggetto sociale. La cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonchè compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, nonchè, fra l'altro, a solo titolo esemplificativo:

- 1)** concorrere ad aste pubbliche e private ed a licitazioni private ed altre, partecipare a progetti nazionali, comunitari ed europei nei settori della cultura, dell'arte, educativo e negli altri settori dell'oggetto sociale;
- 2)** istituire e gestire laboratori, teatri e spazi attrezzati per l'espletamento delle attività sociali;
- 3)** effettuare tutte le operazioni mobiliari, immobiliari, commerciali e finanziarie utili al raggiungimento degli scopi sociali, in via non prevalente, non nei confronti del pubblico e con esclusione delle attività riservate previste dalla legge 1/91, dal d.lgs. 385/93 e dal d. lgs. 58/98 e successive modifiche ed integrazioni;
- 4)** assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in società di capitali comunque costituite, specie se svolgono attività analoghe e/o accessorie all'attività sociale, ciò con tassativa esclusione di qualsiasi attività di collocamento;
- 5)** dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fidejussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolarne gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;
- 6)** acquisire aziende o rami d'azienda e cedere l'azienda o propri rami d'azienda;
- 7)** concedere avalli cambiari, fidejussori ed ogni altra garanzia sotto qualsivoglia forma agli enti cui la cooperativa aderisce, nonchè a favore di terzi, nel tassativo rispetto dei limiti previsti dalle leggi vigenti;
- 8)** favorire e sviluppare iniziative sociali, mutualistiche, previdenziali, assistenziali, culturali e ricreative sia con creazione di apposite sezioni, sia con partecipazione ad enti ed organismi idonei.

DOVE TROVARCI

## CONTESTO GEOGRAFICO

### In cui la cooperativa opera

Damatrà Onlus lavora con continuità su tutto il territorio regionale da oltre 30 anni. Lavora in scuole, biblioteche, centri estivi, parchi, giardini e musei ovvero in ogni luogo in cui possa essere realizzata un'attività di promozione della lettura, d'avvicinamento all'arte o all'ambiente, per bambini, ragazzi, famiglie.



#### Regioni

Friuli Venezia Giulia,  
Veneto

#### Province

Gorizia, Pordenone,  
Trieste, Udine

## Sede Legale

#### Indirizzo

Strada Triestina 32/A

#### C.A.P.

33050

#### Regione

Friuli-Venezia Giulia

#### Provincia

Udine

#### Comune

Trivignano Udinese

#### Telefono

0432235757

#### Email

info@damatra.com

#### Sito Web

www.damatra.com

## Sede Operativa

#### Indirizzo

Via Selvuzzis, 1

#### C.A.P.

33034

#### Regione

Friuli-Venezia Giulia

#### Provincia

Udine

#### Comune

Fagagna

#### Telefono

0432235757

#### Email

info@damatra.com

#### Sito Web

www.damatra.com

CHI SIAMO

## STORIA DELL' ORGANIZZAZIONE

In 1000 caratteri

Damatrà Società Cooperativa Onlus è nata nel 1987 a Udine grazie all'idea dei soci fondatori di portare in regione il know how dell'animazione culturale rivolta alle giovani generazioni. Il focus da subito è stato soprattutto nel campo della lettura, con l'obiettivo di dare vita ad un servizio culturale che nella nostra regione mancava e che si è fortunatamente incrociato con il diffondersi dei servizi e degli spazi bibliotecari specializzati per bambini e ragazzi.

In 35 anni Damatrà è cresciuta ed ha visto evolvere la sua struttura fino ad arrivare alla compagine attuale che dal 1997 ha dato vita al nuovo corso della cooperativa orientato sulla ricerca culturale e educativa per le giovani generazioni, sostenendo il loro diritto a partecipare ai processi di produzione culturale.

È stato un passaggio importante che ha portato all'ampliamento delle capacità progettuali e dei servizi offerti che hanno portato l'impresa ad accedere ai canali di finanziamento pubblico. Da allora nel bilancio della cooperativa convivono in equilibrio i ricavi di erogazione di servizi culturali posizionati sul mercato e i contributi pubblici su attività.

## MISSION, FINALITÀ E VALORI

I principi della cooperativa

La nostra missione è una missione sociale, è la ricerca educativa e culturale perseguita attraverso l'animazione, il teatro e l'arte. Gli ambiti di ricerca spaziano dall'area psico-pedagogica a quella sociale, utilizzando diversi linguaggi e differenti tecniche espressive.

La nostra missione è insita anche nel nostro nome Damatrà, dal dialetto milanese significa "vienimi dietro", "dammi ascolto". L'ascolto, quindi, è il principio su cui si basa il tipo di animazione proposta. Il punto di partenza è quindi l'ascolto delle giovani generazioni.

**Damatrà individua come responsabilità:**

- Creare condizioni migliori nelle quali sia possibile raggiungere gli obiettivi educativi e sociali della cooperativa
- Lavorare affinché la comunità cresca nelle proprie responsabilità educative
- Rendere visibile la cultura dell'infanzia e dell'adolescenza
- Promuovere la cultura dell'accoglienza
- Promuovere la diversità come valore

**Damatrà con il suo metodo di animazione si pone l'obiettivo di creare situazioni di disponibilità, di stimolo e di ascolto. Dà per scontato l'invito a mettere le mani in pasta per sperimentarsi, per creare, per confermare e valorizzare l'esistenza di capacità e possibilità, per sfruttare le esperienze, per escogitare strategie, per concedersi il piacere di ricominciare, offrendo ai bambini ciò a cui hanno principalmente diritto: vivere la loro dimensione autentica.**

**La valorizzazione del rapporto umano, individuale e collettivo, della reciprocità equilibrata nella dualità adulto / bambino, viene favorita da metodi di comunicazione diretti che non si mascherano dietro a ruoli formali, ma si risolvono semplicemente nel piacere di condividere, nella disponibilità a "costruire".**



## Governance

### Sistema di governo

Nell'ambito della Cooperativa l'organo fondamentale di governo è l'Assemblea, in cui hanno diritto a voto tutti coloro che risultano iscritti nel libro dei soci. L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio d'Amministrazione e quest'ultimo è composto da tutti i soci. La nomina degli Amministratori avviene all'interno dei membri del CDA e quindi tra i soci lavoratori. Il consiglio di amministrazione, o l'amministratore unico, ha tutti i poteri per l'amministrazione della cooperativa. In sede di nomina possono, tuttavia, essere indicati limiti ai poteri degli amministratori. Il consiglio di amministrazione può affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega. Non possono essere delegati i poteri concernenti le materie indicate dagli articoli 2381 e 2544 c.c., nonché i poteri in materia di ammissione, di recesso ed esclusione dei soci. Il consiglio di amministrazione deve inoltre deliberare in forma collegiale nei casi in cui oggetto della decisione siano la remunerazione della prestazione mutualistica, il ristorno, il conferimento, la cessione o l'acquisto di azienda o di ramo d'azienda, la costituzione o assunzione di una partecipazione rilevante in altra società'. L'amministratore unico ha la rappresentanza della cooperativa. In caso di nomina del consiglio di amministrazione, la rappresentanza della cooperativa spetta al presidente del consiglio, al vicepresidente ed ai consiglieri delegati, se nominati.

Il Consiglio di Amministrazione di Damatrà determina la strategia aziendale ed è così composto:

**Mara Fabro**  
presidente

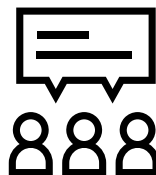
**Tomàs Sione**  
vice presidente

**Claudia Zucchet**  
socio amministratore

**Elisabetta Cocetta**  
socio amministratore

**Catia Fabro**  
socio amministratore

**Ornella Luppi**  
socio amministratore



È formato dai 6 soci della Cooperativa e coincide quindi con l'organo assembleare. Il consiglio d'amministrazione è stato eletto il 22/07/2022 e resta in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024.

FOCUS

## PRESIDENTE E MEMBRI DEL CDA

### Presidente e legale rappresentante in carica

**Nome e Cognome del Presidente**

Mara Fabro

**Durata Mandato (Anni)**

3

**Numero mandati del Presidente**

4

## Consiglio di amministrazione

**Numero mandati dell'attuale Cda**

4

**Durata Mandato (Anni)**

3

**Numero aventi diritto di voto**

6

**Maschi**

1

**Femmine**

5

**N.° componenti persone fisiche**

6

**Da 41 a 60 anni**

4

**Oltre i 60 anni**

2

**Totale Nazionalità italiana**

%100.00

## Vita associativa

I Soci Cooperatori, concorrono alla gestione dell'Impresa Sociale e partecipano alla governance della stessa, indicando, riuniti in Assemblea, il Consiglio di Amministrazione che definisce la struttura fondamentale di conduzione strategica della stessa e, attraverso di esso, le figure apicali che costituiscono le principali cariche gestionali nei settori produttivi di attività e nella struttura tecnica. Trattandosi di una cooperativa di produzione lavoro con 6 soci, tutti sono pienamente coinvolti nella governance della cooperativa registrando così il 100% di partecipazioni ad assemblee e riunioni.

Damatrà è composta da 6 soci lavoratori e 2 dipendenti: 7 full time, 1 part time. Le pari opportunità sono pienamente rispettate: 8 donne e 1 uomo. Il contratto di lavoro applicato è il Contratto Cooperative Sociali, contratti diversi. Damatrà basa il proprio lavoro sui principi di auto-responsabilità, di democrazia, di eguaglianza, di equità e di solidarietà e agisce con trasparenza, responsabilità sociale e altruismo. Le modalità di lavoro sono sempre condivise, come gli obiettivi da raggiungere. Il lavoro si basa sulla fiducia e sul rispetto reciproco e sulla consapevolezza che ognuno lavora con responsabilità.

E' con la partecipazione e la condivisione che si incentiva la cultura della responsabilità che si diffonde in un clima di fiducia.

## Gli stakeholders

Tra i principali stakeholders della Cooperativa troviamo da sempre la Pubblica Amministrazione, in particolare la Regione Friuli Venezia Giulia, oltre ad insegnanti, gli amministratori, i bibliotecari, gli operatori culturali, i genitori, i bambini e i ragazzi.

*Il rapporto tra Damatrà e i suoi stakeholders è molto interessante. In Damatrà non si parte da una domanda e da un'offerta, ma il rapporto si sviluppa in senso inverso. Dall'offerta arriva la domanda. Damatrà va a colmare un vuoto. E soprattutto Damatrà risponde alla domanda su COME vengono proposte le attività piuttosto che su COSA. Damatrà riempie di senso il COSA.*

Attraverso l'accordo multisettoriale per la promozione della lettura in FVG "Leggiamo 0/18" la cooperativa si muove con continuità sul territorio regionale nelle scuole, nelle biblioteche e nei luoghi di cultura. L'attività si svolge in modo continuativo ed omogeneo da diversi anni.

---

## I nostri partner

■ Regione FVG | Assessorato alla cultura, Assessorato all'istruzione, Assessorato alla sanità

■ Associazione Italiana Biblioteche

■ Iby italia

■ Sistema bibliotecario del basso Friuli

■ Sistema bibliotecario del medio Friuli

■ Sistema bibliotecario della Carnia

■ Sistema bibliotecario di Udine e dell'hinterland udinese

■ Sistema bibliotecario in provincia di Gorizia

■ Servizio bibliotecario convenzionato dello spilimberghese

■ Sistema bibliotecario della bassa friulana centrale

■ Sistema bibliotecario della bassa friulana occidentale

■ Sistema bibliotecario del gemonese, Canal del Ferro e Val Canale

■ Sistema bibliotecario della pianura pordenonese

■ Sistema bibliotecario della montagna pordenonese

■ Biblioteche di: Chiopris Viscone,

Fagagna, Lignano Sabbiadoro, Majano, Remanzacco, Sacile, San Daniele del Friuli

■ Biblioteca centrale srečko vilhar Capodistria

■ Gradska knjižnica i čitaonica Pula Biblioteca civica e sala di lettura di Pola

■ Sistema delle mediateche del Friuli Venezia Giulia

■ Miur // Ufficio scolastico regionale del Friuli Venezia Giulia

■ Centro per la Salute del Bambino Onlus

■ ERT, Ente Regionale Teatrale del Friuli Venezia Giulia

■ Llluvia Horizontal - Valencia

■ Casa dell'Europa di Gemona

■ Agenzia Regionale per l'Educazione Ambientale (LaRea FVG)

■ Museo Etnografico del Friuli

■ Museo di Storia Naturale - Udine

■ CEC | Centro Espressioni Cinematografiche (Visionario)

■ CSS | Teatro Stabile di Innovazione

■ 0432 Associazione Culturale

■ Arci n.a. comitato territoriale di Udine

■ Associazione 4704 - Gorizia

■ Puntozero Società Cooperativa

■ Zeroidee Aps

■ Oikos Onlus

■ Circolo Arci Miss(k)appa

■ Murice Soc. Coop.

## Anno 2022

L'anno 2022 si chiude per la cooperativa con un valore positivo che riportiamo come da bilancio:  
Destinazione del risultato d'esercizio

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 22-septies del Codice civile, si propone la destinazione del risultato d'esercizio pari ad € 2.107,00 come segue:

- 3% pari ad € 63,22 obbligatoriamente al Fondo per la Cooperazione;
- 30% pari ad € 632,22 obbligatoriamente alla riserva legale;
- il residuo di € 1.411,95 alla riserva statutaria.

Riportiamo di seguito alcuni dati di sintesi che evidenziano come, nei modi e nei tempi concessi dallo stato di emergenza sanitaria, la cooperativa abbia con vivacità continuato ad operare su tutto il territorio.

<i>BIBLIOTECHE COINVOLTE</i>	<i>181</i>
<i>SCUOLE INFANZIA</i>	<i>40</i>
<i>SCUOLE PRIMARIE COINVOLTE</i>	<i>292</i>
<i>SCUOLE SECONDARIE COINVOLTE</i>	<i>258</i>

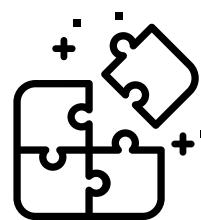
<b>STUDENTI COINVOLTI nelle attività realizzate</b>	<b>PRESENZA</b>
<i>STUDENTI SCUOLE INFANZIA</i>	<i>720</i>
<i>STUDENTI SCUOLE PRIMARIE</i>	<i>9.470</i>
<i>STUDENTI SCUOLE SECONDARIE</i>	<i>6.384</i>
<i>DOCENTI SCUOLE PRIMARIE</i>	<i>457</i>
<i>DOCENTI SCUOLE SECONDARIE</i>	<i>321</i>

<i>NUMERO DI FAMIGLIE RAGGIUNTE IN TEMPO EXTRA SCOLASTICO</i>	<i>1933</i>
<i>NUMERO DI PERSONE RAGGIUNTE IN TEMPO EXTRA SCOLASTICO</i>	<i>3.752 bambini e 4.300 adulti</i>

Nell'anno 2022 la cooperativa ha visto centrati numerosi obiettivi, tutte le progettualità che nell'anno 2021 sono state portate all'attenzione degli enti finanziatori si sono tradotte in contributi per attività.

Prevedendo un anno di forte lavoro altamente specializzato, si è provveduto all'incremento di una unità operativa assunta per affiancare i soci lavoratori nella realizzazione di alcune attività realizzate presso la nostra sede. L'assunzione a tempo pieno di un'aiutante educatrice, nel periodo maggio 2022/novembre 2022, non è sfociata come sperato nella stabilizzazione e nell'assunzione a tempo indeterminato, i 6 mesi di permanenza della nuova occupata non hanno portato né ad una consapevolezza e condivisione dello spirito cooperativo, né al raggiungimento di una minima autonomia operativa; questo evidenzia ancora la difficoltà di individuare nuove forze lavoro capaci di sposare lo spirito cooperativo. Nel mese di ottobre è rientrata la dipendente in maternità ma è stato prolungato anche il contratto a termine per la persona in sua sostituzione, una stabilizzazione finalizzata a valorizzare le giovani competenze riconosciute come utili allo sviluppo della cooperativa ed è in corso di valutazione.

I dati di seguito riportati confermano la natura di cooperativa di produzione lavoro della nostra organizzazione e la fedeltà della stessa alle finalità sociali espresse dallo Statuto dove si definisce che la ricchezza prodotta nel corso di ogni esercizio è investita nella remunerazione dei lavoratori della Cooperativa – soci e non soci – per i quali si ricercano le migliori condizioni di lavoro possibili, professionali ed economiche, ed in primo luogo la continuità occupazionale oltre che destinata agli investimenti utili alla ricerca e allo sviluppo della stessa. Alcune grosse progettualità come CAPOVOLGERE ALL'INFINITO e CESVI FORMULA GREEN JOB prevedevano fin dalla loro stesura l'acquisto di servizi altamente specializzati che la cooperativa non è in grado di realizzare quindi nell'anno 2022 il costo dei servizi esternalizzati risulta, in percentuale, più alto di 10 punti rispetto alla media degli ultimi anni.



## Dati bilancio 2022

Descrizione	Costo soci	Costo non soci	Totale
Voce B9) conto economico	265.206	65.378	330.584
Voce B7) conto economico			
- lavoro autonomo	0	92.117	92.117
- altri costi	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>265.206</b>	<b>157.495</b>	<b>422.701</b>
Percentuale	62,74%	37,26%	100,00%

## Costo del personale negli ultimi 5 anni

2018	2019	2020	2021	2022
265.250	348.690	257.365	241.346	330.584

Il costo del personale rappresenta la principale voce di costo per Damatrà e rappresenta anche il valore più alto per Damatrà in senso umano e professionale.

## Welfare aziendale

1) Assistenza sanitaria integrativa a favore dei soci lavoratori, che nasce dalla convenzione tra la Cooperativa e la Società Nazionale di Mutuo Soccorso Cesare Pozzo;

2) Attenzione alla conciliazione dei tempi di vita con i tempi di lavoro: viene garantita dalla disponibilità, in base alle possibilità organizzative, ad offrire contratti part-time o turni agevolati, in considerazione delle esigenze di conciliazione vita-lavoro manifestate dalla singola lavoratrice/lavoratore. Per garantire ad ognuno di gestire il proprio orario in modo flessibile.

Nel corso dell'anno 2022 inoltre lo smartworking è stato mantenuto per tutti i dipendenti che ne manifestassero l'esigenza. In azienda non si sono verificati né malattie né infortuni.

**Educatori 6**

**Impiegati 2.20**

**Operai 0.21**

**Totale 8.41**

Nome contratto:

C.C.N.L. Coop Sociali

## Formazione

Nel corso del 2022 sono state erogate ai soci e lavoratori tutte le ore di formazione previste per gli ambiti dalla normativa sulla sicurezza e addetti antincendio. Grazie al progetto CAPOVOLGERE ALL'INFINITO tutti gli operatori sono stati coinvolti in 2 momenti di formazione aziendale il primo gestito da BAM! Strategie Culturali sui seguenti temi: **STRATEGIE CULTURALI, VISIONI DI IMPATTO, RILEVAZIONI DI IMPATTO DI PROGETTI CULTURALI, MISURAZIONE DEGLI IMPATTI**, il secondo gestito dalla cooperativa Zero Idee sui temi della **PROGETTAZIONE EUROPEA**.

## Principali attività

Nell'anno 2022 all'interno del programma regionale per la promozione della lettura LeggiAMO 0-18, Damatrà coordina e realizza attività educative sul territorio regionale per i seguenti progetti:

■ Campagna **LEGGIAMO A SCUOLA** (età di riferimento 5/14 anni), attività di lettura libera e quotidiana a scuola che ha raddoppiato il numero di classi coinvolte passando da oltre 1000 classi nell'anno scolastico 2021/22 a circa 2000 classi nell'anno scolastico 2022/23

■ **Crescere Leggendo** (età di riferimento 6/11 anni);

■ **Youngster** (età di riferimento 12/18 anni);



■ **Nessuno Escluso** (età di riferimento 6/14 anni);

■ **Bill FVG**, la biblioteca della legalità del Friuli-Venezia Giulia (età di riferimento 6/18 anni), al cui interno il progetto LA TRIBÙ DEL TRIBUNALE ha visto coinvolti minori messi alla prova in attività di promozione della lettura in varie biblioteche della Regione;

■ **La strada dei libri passa da...** rassegna estiva di promozione alla lettura per famiglie in 64 biblioteche della Regione;

Nell'estate 2022 il progetto si realizza: **BIBLIOTECHE A CIELO APERTO** – i libri dove meno te li aspetti. Posizionato al primo posto a livello nazionale del BANDO CITTA' CHE LEGGE 2020 ha coinvolto i comuni di San Giorgio di Nogaro, Bagnaria Arsa, Cervignano del Friuli e Latisana.

Sempre nel periodo estivo è stato realizzato **FIUME IN CORSO** in collaborazione con il centro canoe di San Giorgio di Nogaro. Un progetto innovativo per mettere assieme attività culturali, sportive, ambientali e turistiche.

Nell'autunno del 2022 si è dato avvio a **Bestiario Immaginato 9<sup>a</sup> edizione / RICUCIRE IL TEMPO** che ha ottenuto un'ottima valutazione sul bando relativo all'avviso pubblico per iniziative progettuali riguardanti stagioni e rassegne di spettacolo dal vivo emanato con DGR 1976/2018 – LR 16/2014 e DPR 33/2015. Territori di: Colloredo di Monte Albano, Fagagna, Moruzzo, Pagnacco, Martignacco, Remanzacco, San Vito di Fagagna, Tavagnacco e Cividale del Friuli.

Con il progetto **CAPOVOLGERE ALL'INFINITO** vincitore del bando ministeriale EDUCARE INSIEME è stato attivato presso lo spazio Cjase di Catine a Fagagna (sede di Damatrà Onlus) un "incubatore educativo" sviluppando un format che è stato replicato nei comuni di: Fagagna, Pasian di Prato, Pozzuolo del Friuli, Lignano Sabbiadoro, Lu-severa e Romans d'Isonzo. Il progetto ha impegnato la compagine per tutto l'anno 2022. A questo progetto si è aggiunto un finanziamento del **CESVI** che ha dato modo di ampliare le attività sopradescritte ed in più ha premesso di: progettare la riqualificazione dello spazio esterno, progettare un impianto di aria caldo/freddo con pompa di calore da attivare in metà dello stabile presso il quale la cooperativa svolge la sua attività. A sostegno del progetto Capovolgere all'infinito si sono mosse anche la **Fondazione Friuli** e **Fondazione Pittini**.

Damatrà ha individuato come obiettivo a medio-lungo termine la realizzazione presso la propria sede di un centro di riferimento regionale sui temi dell'educazione informale, per il raggiungimento di questo obiettivo intende esplorare ogni possibilità di reperimento fondi. Si individuano tre assi d'azione principali: 1) adeguamento degli spazi 2) progettazione e attuazione di nuovi prodotti culturali 3) campagna di comunicazione.

Segue la tabella dei contributi pubblici e del valore aggiunto.

## Informazioni ex art. 1 comma 125, della Legge 4 agosto 2017 n. 124

Con riferimento all'art. 1 comma 125 della Legge 124/2017, qui di seguito sono riepilogate le sovvenzioni ricevute dalle pubbliche amministrazioni.

Per completezza si riportano anche i contributi ricevuti da enti privati.

Riferimenti	Ente erogante	Riscossi nel 2022	Competenza 2022
<i>Ente privato</i>	<i>Banca di Udine</i>	<i>500,00</i>	<i>500,00</i>
<i>L.R. 16/2014 BESTIARIO IMMAGINATO IX</i>	<i>REGIONE FVG</i>	<i>27.000,00</i>	<i>27.000,00</i>
<i>Agenzia delle Entrate</i>	<i>Destinazione 5 per mille</i>	<i>1.149,00</i>	<i>1.149,00</i>
<i>L.R. FVG 45/2017 LEGGIAMO 0/18</i>	<i>Reg. FVG tramite CONSORZIO CULTURALE MONFALCONESE (accordo multisettoriale 2018/2020 del 7/6/2018)</i>	<i>174.971,00</i>	<i>176.800,00</i>
<i>MINISTERO CAPOVOLGERE ALL'INFINITO</i>		<i>54.461,00</i>	<i>172.750,00</i>
<i>Ente privato</i>	<i>Fondazione Pittini</i>	<i>2.500,00</i>	<i>5.000,00</i>
<i>Ente privato</i>	<i>Fondazione Friuli</i>	<i>0</i>	<i>7.000,00</i>
<i>Ente privato</i>	<i>Fondazione CESVI</i>	<i>114.602,00</i>	<i>44.042,00</i>
<i>Ente privato FIUME IN CORSO</i>	<i>CANOA SAN GIORGIO AS</i>	<i>5.200,00</i>	<i>5.200,00</i>
<b>TOTALI</b>		<b>380.383</b>	<b>439.441</b>

## Distribuzione del valore aggiunto 2022

Il Valore Aggiunto prodotto dalla nostra Cooperativa, dato dalla differenza tra il valore dei servizi erogati ed i costi sostenuti, pari ad euro 241.346, è stato distribuito in primo luogo nella remunerazione dei soci lavoratori per un valore pari al 99,07%. Ciò a dimostrazione del raggiungimento degli scopi per i quali la nostra società è stata costituita, ed evidenziati all'interno dello Statuto Sociale.

<b>REMUNERAZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>330.584</b>	<b>99,07%</b>
<i>Salari e stipendi</i>	<i>242.266</i>	<i>72,60%</i>
<i>Oneri sociali</i>	<i>61.715</i>	<i>18,49%</i>
<i>TFR</i>	<i>26.603</i>	<i>7,97%</i>

<b>REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO</b>	<b>979</b>	<b>0,29%</b>
<i>C.16. TOT Altri Proventi</i>	<i>-15</i>	<i>0,00%</i>
<i>C.17. TOT Oneri finanziari</i>	<i>994</i>	<i>0,30%</i>

<b>REMUNERAZIONE DEL'ORGANIZZAZIONE</b>	<b>2.107</b>	<b>0,63%</b>
<i>Perdita d'esercizio/utile dell'esercizio</i>	<i>2.107</i>	<i>0,00%</i>

<b>REMUNERAZIONE PA (22)</b>	<b>15</b>	<b>0,00%</b>
------------------------------	-----------	--------------

Damatrà sperimenta nuove forme di raccolta fondi quali il 5X1000 il cui eventuale ricavato contribuisce a sostenere la partecipazione a progetti promossi all'interno delle reti solidali di cui Damatrà fa parte e che sono sostenute dal lavoro volontario dei soci cooperanti.

Nel 2022 ad esempio:

■ abbiamo partecipato alla rassegna **VENTO D'ESTATE**, organizzata dall'ARCI presso il giardino pubblico Parco Vittime delle Foibe (periferia della città di Udine), realizzando un laboratorio per bambini e famiglie il cui obiettivo è stato favorire l'incontro tra cittadini italiani e cittadini stranieri. 16 luglio 2022

■ abbiamo sostenuto con azioni pratiche diverse manifestazione d'integrazione e promozione dei diritti umani tra cui:

13 novembre 2022 **RASSEGNA DI TUTTI I COLORI** presso CENTRO BALDUCCI/ ZUGLIANO UDINE

#### **PUBBLICITÀ DEL BILANCIO SOCIALE**

Il presente bilancio sociale verrà pubblicato sul sito internet di Damatrà.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Udine e Pordenone

Autorizzazione n. 24953 del 14/09/2018 emanata Dir. Reg. Friuli Venezia Giulia.

La sottoscritta De Pauli Nazzarena, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinques della legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.